

Modul: Personalmanagement

Niveau	Bachelor	Kürzel	PersMg
Modulname englisch	Human Resource Management		
Modulverantwortliche	Sonja Beer Prof. Dr./ Désirée Ladwig Prof. Dr.		
Fachbereich	Maschinenbau und Wirtschaft		
Studiengang	Wirtschaftsingenieurwesen Lebensmittelindustrie, Bachelor		
Verpflichtungsgrad	Pflicht	ECTS-Leistungspunkte	5
Fachsemester	5	Semesterwochenstunden	4
Dauer in Semestern	1	Arbeitsaufwand in Stunden	150
Angebotshäufigkeit	WiSe	Präsenzstunden	60
Lehrsprache	Deutsch	Selbststudiumsstunden	90

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es **genau eine** modulabschließende Prüfung gibt.

Prüfungsleistung	Portfolio-Prüfung	Prüfungsprache	Deutsch
Dauer PL in Minuten		Bewertungssystem PL	Bestehen
Lernergebnisse	Die Studierenden kennen Grundlagen, Prozesse, Methoden und Konzepte des Personalmanagements und werden befähigt als Führungskraft oder im Management eines Unternehmens strategisch und operativ Einfluss auf die Gestaltung personalpolitischer Entscheidungen nehmen zu können.		
Teilnahmevoraussetzungen	keine		

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es **genau eine** modulabschließende Prüfung gibt.

Berücksichtigung von Gender- und Diversity-Aspekten	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Verwendung geschlechtergerechter Sprache (THL-Standard) ✗ Zielgruppengerechte Anpassung der didaktischen Methoden ✓ Sichtbarmachen von Vielfalt im Fach (Forscherinnen, Kulturen etc.)
Verwendbarkeit	Führung und Selbstmanagement I und II
Bemerkungen	

Lehrveranstaltung: Personalmanagement

(zu Modul: Personalmanagement)

Lehrveranstaltungsart	Vorlesung	Lernform	Präsenz
LV-Name englisch	Human Resource Management		
Anwesenheitspflicht	nein	ECTS-Leistungspunkte	5
Teilnahmebeschränkung		Semesterwochenstunden	4
Gruppengröße		Arbeitsaufwand in Stunden	150
Lehrsprache	Deutsch	Präsenzstunden	60
Studienleistung	(Flexibel)	Selbststudiumsstunden	90
Dauer SL in Minuten		Bewertungssystem SL	Bestehen

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

Prüfungsleistung		Prüfsprache	Deutsch
Dauer PL in Minuten		Bewertungssystem PL	Bestehen
Lernergebnisse			
Teilnahmevoraussetzungen			

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

Lehrinhalte	<p>In der Vorlesung werden relevante Führungs- und Personalthemen in Organisationen vermittelt als Grundlage zur Gestaltung von Führungsprozessen und Organisationsprozessen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Personalmanagements; Entwicklung zur Arbeitswelt 4.0; für das Personalmanagement relevante Megatrends • Employer Branding und Personalmarketing • Personalgewinnung, u.a. diversifizierte Zielgruppen im Recruiting, Active Sourcing • Qualitative und quantitative Personalplanung; Strategien des Personaleinsatzes • Grundlagen der Arbeitsgestaltung und des BGM; New Work Ansatz • Grundlagen der Leistungsmotivation und Arbeitszufriedenheit • Mitarbeiterbindung und Unternehmenskultur • Aspekte des Digital Leadership, klassische vs. aktuelle Führungskonzepte • Grundlagen der Personalentwicklung; digitale Methoden in der betrieblichen Bildung; Future Learning Ansatz • Personalauswahl und -beurteilung • Entgelt- und Anreizgestaltung
Literatur	Becker, M.(aktuelle Fassung): Systematische Personalentwicklung, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Bröckermann, R. (aktuelle Fassung): Personalwirtschaft, Lehr- und Übungsbuch für Human Resources Management Schäffer/Poeschel Verlag Stuttgart.

Kauffels, S. (aktuelle Fassung): Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor. Springer-Verlag: Berlin; Heidelberg

Meifert, M.T.(aktuelle Fassung): Strategische Personalentwicklung, Berlin/ Heidelberg: Springer.

Ridder, H.-G. (aktuelle Fassung): Personalwirtschaftslehre Kohlhammer Verlag, Stuttgart.

Ringlstetter, M./Kaiser, S. (aktuelle Fassung): Humanressourcen-Management, München: Oldenbourg Wissenschaftsverlag.

Rosenstiel, L./Regnet,E. /Domsch, M. (aktuelle Fassung): Führung von Mitarbeitern,Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Scholz, Chr. (aktuelle Fassung): Grundzüge des Personalmanagement Verlag Franz Vahlen, München.

Stock-Homburg, R./Wolff, B. (aktuelle Fassung): Handbuch Strategisches Personalmanagement, Wiesbaden: Gabler.

Aktuelle Artikel aus HRM-Zeitschriften insb. „Personal“ , „Personalwirtschaft“, „Personalführung“, „Zeitschrift Führung + Organisation“

Bemerkungen
