

**Modul: Nachhaltigkeitsmanagement**

<b>Niveau</b>	Master	<b>Stundenplankürzel</b>	NMg
<b>Modulname englisch</b>	Sustainability Management		
<b>Modulverantwortliche</b>	Prill, Marc-Andreas, Prof. Dr.		
<b>Fachbereich</b>	Maschinenbau und Wirtschaft		
<b>Studiengang</b>	Betriebswirtschaftslehre, Master		
<b>Verpflichtungsgrad</b>	Pflicht	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	5
<b>Fachsemester</b>	2	<b>Semesterwochenstunden</b>	4
<b>Dauer in Semestern</b>	1	<b>Arbeitsaufwand in Stunden</b>	150
<b>Angebotshäufigkeit</b>	SoSe	<b>Präsenzstunden</b>	60
<b>Lehrsprache</b>	Deutsch	<b>Selbststudiumsstunden</b>	90

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es **genau eine** modulabschließende Prüfung gibt.

<b>Prüfungsleistung</b>	Klausur	<b>Prüfsprache</b>	Deutsch
<b>Dauer PL in Minuten</b>	120	<b>Bewertungssystem PL</b>	Drittelnoten

<b>Lernergebnisse</b>	<p>Die Studierenden...</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• verfügen über ein grundlegendes Verständnis von Nachhaltigkeit und Nachhaltigkeitsmanagement als Querschnittsdisziplin,</li> <li>• sind sich nachhaltigkeitsbezogener Herausforderungen für Unternehmen bewusst,</li> <li>• verstehen die wesentlichen Prinzipien, Konzepte und Modelle der Nachhaltigkeit,</li> <li>• sind imstande, nachhaltigkeitsrelevante Einflussfaktoren systematisch zu erfassen und zu analysieren,</li> <li>• haben einen Überblick über die bedeutendsten Instrumente des Nachhaltigkeitscontrollings und wissen, welche dieser Instrumente sich für welche Aufgaben und Einsatzbereiche eignen,</li> <li>• wissen, mit welchen Konzepten, Methoden und Instrumenten sich jede Phase des Produktlebenszyklus nachhaltiger ausrichten lässt,</li> <li>• kennen den Stellenwert von Nachhaltigkeit zur Steigerung von Mitarbeiterbindung und -motivation sowie gesellschaftlicher Reputation,</li> <li>• sind mit Ansätzen und Modellen nachhaltiger Unternehmensführung und deren fallspezifischer Anwendung vertraut.</li> </ul>
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es **genau eine** modulabschließende Prüfung gibt.

<b>Berücksichtigung von Gender- und Diversity-Aspekten</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Verwendung geschlechtergerechter Sprache (THL-Standard)</li><li>✓ Zielgruppengerechte Anpassung der didaktischen Methoden</li><li>✓ Sichtbarmachen von Vielfalt im Fach (Forscherinnen, Kulturen etc.)</li></ul>
<b>Verwendbarkeit</b>	
<b>Bemerkungen</b>	

## Lehrveranstaltung: Nachhaltigkeitsmanagement

(zu Modul: Nachhaltigkeitsmanagement)

<b>Lehrveranstaltungsart</b>	Vorlesung	<b>Lernform</b>	Präsenz
<b>LV-Name englisch</b>	Sustainability Management		
<b>Anwesenheitspflicht</b>	nein	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	5
<b>Teilnahmebeschränkung</b>		<b>Semesterwochenstunden</b>	4
<b>Gruppengröße</b>		<b>Arbeitsaufwand in Stunden</b>	150
<b>Lehrsprache</b>		<b>Präsenzstunden</b>	60
<b>Studienleistung</b>		<b>Selbststudiumsstunden</b>	90
<b>Dauer SL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem SL</b>	

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

<b>Prüfungsleistung</b>		<b>Prüfungsprache</b>	
<b>Dauer PL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem PL</b>	
<b>Lernergebnisse</b>			
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>			

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

<b>Lehrinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen der Nachhaltigkeit</li> <li>• Nachhaltige Unternehmensführung und Strategie</li> <li>• Nachhaltigkeitscontrolling</li> <li>• Nachhaltige Produktion</li> <li>• Nachhaltiges Innovationsmanagement</li> <li>• Nachhaltiges Personalmanagement und gesellschaftliche Verantwortung</li> </ul>
<b>Literatur</b>	<p>Braungart, M.; McDonough, W.: Intelligente Verschwendung, oekom, aktuelle Auflage.</p> <p>Colsmann, B.: Nachhaltigkeitscontrolling: Strategien, Ziele, Umsetzung, Springer Gabler, aktuelle Auflage.</p> <p>Engelfried, J.: Nachhaltiges Umweltmanagement, Oldenbourg, aktuelle Auflage.</p> <p>Pufé, I.: Nachhaltigkeitsmanagement, Carl Hanser, aktueller Auflage.</p> <p>Remschel, T.: Nachhaltiges Personalmanagement, Grin, aktuelle Auflage.</p>
<b>Bemerkungen</b>	