

Unternehmensführung und Personalmanagement *Leadership and Human Resource Management*

| | |
|--|---|
| Titel <i>Course title</i> | Unternehmensführung und Personalmanagement |
| Fachstatus <i>Course status</i> | Pflichtfach |
| Häufigkeit / Dauer <i>Frequency / Duration</i> | Wintersemester, 1 Semester |
| Zielgruppe <i>Target Group</i> | 5. Semester des Studiengangs Betriebswirtschaftslehre, alle Vertiefungsrichtungen |
| Kurzbeschreibung <i>Course description</i> | Die Lehrveranstaltung vermittelt Grundlagen über Bereiche, Prozesse, Methoden und Maßnahmen der Mitarbeiterführung und des Personalmanagements, um die Teilnehmenden zu befähigen, strategisch und operativ Einfluss auf die Gestaltung personalpolitischer Entscheidungen zu nehmen. |
| Vorkenntnisse (empf.) <i>Prerequisites (recomm.)</i> | ABWL |
| Arbeitsmittel <i>Required materials</i> | Dirk Holtbrügge: Personalmanagement, 7. Auflage, Berlin: Springer Gabler 2018 Kauffeld, Simone: Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor. 2. Auflage, Berlin: Springer Gabler 2014 Walter Oechsler: Personal und Arbeit. Einführung in das Personalmanagement, 11. Auflage, Berlin: De Gruyter Oldenbourg 2018 Ruth Stock-Homburg: Personalmanagement: Theorien - Konzepte – Instrumente, 3. Auflage, Wiesbaden: Springer Gabler 2013 Jürgen Weibler: Personalführung, 3. Auflage, München: Verlag Franz Vahlen 2016 |
| Lehrresultate <i>Course outcomes</i> | <ul style="list-style-type: none">• Die Lehrveranstaltung befähigt zum verantwortlichen Mitgestalten von Führungs- und Personalprozessen in national wie international agierenden Organisationen |
| Inhaltsangaben <i>Course topics</i> | Es werden u.a. folgende aktuelle personalpolitische Themenfelder behandelt: <ul style="list-style-type: none">- Arbeit 4.0 – wie verändert sich die Arbeitswelt durch die Digitalisierung?- SCRUM und Agilität – wie verändern neue, teamorientierte, schwarmintelligente Arbeitsstrukturen die Anforderungen an die Zusammenarbeit und Führung (Servant Leadership)?- Globalisierung – wie kann Remote Leadership, d.h. Führung auf |

- Distanz eines interkulturell zusammengesetzten Teams gelingen?
- Employer Branding / Personalmarketing, Unternehmenskultur, Arbeitsanalyse und –gestaltung
- direkt search, e-recruitment etc.
- moderne Auswahlverfahren (online AC, Computerinterviews, Videobewerbung etc.
- Flexibilisierung von Arbeitszeiten, 24/7, always on, Mobilzeit, Führen in Teilzeit etc.

Es werden systematisch folgende Aspekte bearbeitet:

- Strategisches Personalmanagement
- Personalplanung
- Personalgewinnung und Personalauswahl
- Personalbeurteilung
- Personalentwicklung
- Personalführung
 - o Motivationstheorien, Führungstheorien
- Personalbetreuung/Personaleinsatz
- Arbeitszeitgestaltung
- Entgeltgestaltung
 - o Anreizsysteme
- Personalfreisetzung
- Aktuelle Trends im Personalmanagement

| | |
|--|--|
| Lehrmethoden <i>Course methods</i> | seminaristische Vorlesung |
| Lehr- und Prüfungssprache <i>Course and examination language</i> | Deutsch |
| Besonderheiten <i>Special features</i> | Keine |
| Weiterführende Kurse <i>Related courses</i> | Keine |
| Verwendbarkeit <i>Applicability</i> | Auf Antrag anrechenbar im Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen |
| Umfang / Credits <i>Course structure</i> | 4 – 0 – 5 (SWS Vorlesung – SWS Labor/Übung – Credits) |
| Arbeitsaufwand <i>Workload</i> | 60 – 0 – 90 (SWS Vorlesung – SWS Labor/Übung – Selbststudium) |
| Leistungsnachweis / Dauer <i>Assessment / Duration</i> | Klausurarbeit, 120 Minuten |
| Lehrpersonen <i>Lecturers</i> | Ladwig, Beer |
| Verantwortlich <i>Coordinator</i> | Prof. Dr. Désirée Ladwig/Dr. Sonja Beer |
| Letzte Überprüfung <i>Last review</i> | November 2017 |