

**Modul: Human Resources Management und  
Wirtschaftspsychologie**

<b>Niveau</b>	Master	<b>Stundenplankürzel</b>	HRW
<b>Modulname englisch</b>	Human Resources Management and Business Psychology		
<b>Modulverantwortliche</b>	Ladwig, Désirée H. Prof. Dr.; Beer, Sonja Dr.		
<b>Fachbereich</b>	Maschinenbau und Wirtschaft		
<b>Studiengang</b>	Betriebswirtschaftslehre, Master		
<b>Verpflichtungsgrad</b>	Pflicht	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	5
<b>Fachsemester</b>	2	<b>Semesterwochenstunden</b>	4
<b>Dauer in Semestern</b>	1	<b>Arbeitsaufwand in Stunden</b>	150
<b>Angebotshäufigkeit</b>	SoSe	<b>Präsenzstunden</b>	60
<b>Lehrsprache</b>	Deutsch/Englisch	<b>Selbststudiumsstunden</b>	90

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es **genau eine** modulabschließende Prüfung gibt.

<b>Prüfungsleistung</b>	Klausur	<b>Prüfungsprache</b>	Deutsch/Englisch
<b>Dauer PL in Minuten</b>	120	<b>Bewertungssystem PL</b>	Drittelnoten
<b>Lernergebnisse</b>	<p>Bei der Gestaltung erfolgreicher Prozesse in Führung, Management und Beratung ist die Einbeziehung des Menschen als Persönlichkeit, als Teil einer Gruppe und Organisation von erheblicher Bedeutung. Die Lehrveranstaltung vermittelt einen Überblick über Bereiche, Prozesse und Methoden der Wirtschaftspsychologie. Dieses Wissen wird neben Erkenntnissen der aktuellen Führungs- und Personalforschung auf ausgewählte Handlungsfelder des HRM angewendet.</p> <p>Damit werden Voraussetzungen für die Teilnehmenden geschaffen zur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bewussten Gestaltung von Personal- und Führungsarbeit</li> <li>• Berücksichtigung psychologischer Prozesse bei Unternehmensentscheidungen</li> <li>• Berücksichtigung internationaler und interkultureller Aspekte</li> </ul>		
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	Grundlagen Personalmanagement		

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es **genau eine** modulabschließende Prüfung gibt.

<b>Berücksichtigung von Gender- und Diversity-Aspekten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Verwendung geschlechtergerechter Sprache (THL-Standard)</li> <li>✓ Zielgruppengerechte Anpassung der didaktischen Methoden</li> <li>✓ Sichtbarmachen von Vielfalt im Fach (Forscherinnen, Kulturen etc.)</li> </ul>
<b>Verwendbarkeit</b>	
<b>Bemerkungen</b>	In der Vorlesung wird ein Überblick über wirtschaftspsychologische Bereiche und Ansätze gegeben a) und vertiefend aktuelle Aspekte und Tools eines internationalen b) Human Resource Management diskutiert.

## Lehrveranstaltung: Human Resources Management

(zu Modul: Human Resources Management und  
Wirtschaftspsychologie)

<b>Lehrveranstaltungsart</b>	Vorlesung	<b>Lernform</b>	Präsenz
<b>LV-Name englisch</b>	Human Resources Management		
<b>Anwesenheitspflicht</b>	nein	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	2,5
<b>Teilnahmebeschränkung</b>		<b>Semesterwochenstunden</b>	2
<b>Gruppengröße</b>		<b>Arbeitsaufwand in Stunden</b>	75
<b>Lehrsprache</b>	Deutsch/Englisch	<b>Präsenzstunden</b>	30
<b>Studienleistung</b>		<b>Selbststudiumsstunden</b>	45
<b>Dauer SL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem SL</b>	

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

<b>Prüfungsleistung</b>		<b>Prüfsprache</b>	
<b>Dauer PL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem PL</b>	
<b>Lernergebnisse</b>			
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>			

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

<b>Lehrinhalte</b>	<p>Personalführung im internationalen Kontext</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Internationale Joint Ventures und Allianzen</li> <li>• Markteintrittsstrategien</li> <li>• Auswahl von internationalen Führungskräften</li> <li>• Auslandsentsendung, Reintegration und Internationale Karrierekonzepte</li> <li>• Vergütung und Steuern von Expatriats</li> <li>• Trends: Komplexität, Vernetzung, Arbeit 4.0, Informationsverarbeitungskapazitäten, transformationale Führung, moderierende Führung</li> </ul> <p>Organisationsmanagement im internationalen Kontext</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisationstheorien</li> <li>• Moderne Organisationsdesigns (Design Thinking etc.)</li> <li>• Organisationskultur als Führungsinstrument</li> <li>• Intervention und Evaluation in Organisationen</li> <li>• Kommunikation und Konflikte auf Organisationsebene</li> <li>• Change Management</li> <li>• Agile Organisationen, SCRUM, Netzwerkansätze</li> <li>• Interkulturelle Kommunikation und Zusammenarbeit</li> <li>• Remote Leadership, virtuelle Führung</li> </ul>
<b>Literatur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peter Dowling, Marion Festing, Allen D. Engle: International Human Resource Management, 7.th ed., London 2017</li> </ul>

<b>Bemerkungen</b>	
--------------------	--

## Lehrveranstaltung: Wirtschaftspsychologie

(zu Modul: Human Resources Management und Wirtschaftspsychologie)

<b>Lehrveranstaltungsart</b>	Vorlesung	<b>Lernform</b>	Präsenz
<b>LV-Name englisch</b>	Business Psychology		
<b>Anwesenheitspflicht</b>	nein	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	2,5
<b>Teilnahmebeschränkung</b>		<b>Semesterwochenstunden</b>	2
<b>Gruppengröße</b>		<b>Arbeitsaufwand in Stunden</b>	75
<b>Lehrsprache</b>	Deutsch	<b>Präsenzstunden</b>	30
<b>Studienleistung</b>		<b>Selbststudiumsstunden</b>	45
<b>Dauer SL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem SL</b>	

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

<b>Prüfungsleistung</b>		<b>Prüfsprache</b>	
<b>Dauer PL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem PL</b>	
<b>Lernergebnisse</b>			
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>			

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

<b>Lehrinhalte</b>	<p>Gegenstand und Perspektive der Wirtschaftspsychologie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Psychologie als angewandte Wissenschaft</li> </ul> <p>Sozialpsychologie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sozialpsychologische Phänomene</li> <li>• Teamentwicklung</li> </ul> <p>Arbeits- und Organisationspsychologie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsmotivation + Arbeitszufriedenheit</li> <li>• Arbeitsbelastung und Stress</li> <li>• Sozialisation und Commitment</li> </ul> <p>Persönlichkeitspsychologie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Moderne Methoden der Personalauswahl – Personalentwicklung - Eignungsdiagnostik</li> </ul> <p>Lernpsychologie</p> <p>Kommunikationspsychologie</p>
<b>Literatur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Heinz Schuler, Uwe P. Kanning (Hrsg.) Lehrbuch der Personalpsychologie. Hogrefe Verlag, Göttingen 2014</li> <li>• Lutz v. Rosenstiel, Friedemann W. Nerdinger: Grundlagen der Organisationspsychologie, Schaeffer Poeschel Verlag, 7. Überarbeitete Auflage, 2011</li> </ul>

- Lioba Werth: Psychologie für die Wirtschaft, Spektrum Akademischer Verlag, Heidelberg 2009
- Klaus Jonas, Wolfgang Stroebe: Sozialpsychologie, Springer Verlag 2014

**Bemerkungen**