

Human Resources Management und Wirtschaftspsychologie *Human Resources Management and Business Psychology*

Titel <i>Course title</i>	Human Resources Management und Wirtschaftspsychologie
Fachstatus <i>Course status</i>	Pflichtfach
Zielgruppe <i>Target Group</i>	2.Semester BWL Master
Kurzbeschreibung <i>Course description</i>	<p>Bei der Gestaltung erfolgreicher Prozesse in Führung, Management und Beratung ist die Einbeziehung des Menschen als Persönlichkeit, als Teil einer Gruppe und Organisation von erheblicher Bedeutung. Die Lehrveranstaltung vermittelt einen Überblick über Bereiche, Prozesse und Methoden der Wirtschaftspsychologie. Dieses Wissen wird neben Erkenntnissen der aktuellen Führungs- und Personalforschung auf ausgewählte Handlungsfelder des HRM angewendet.</p> <p>Damit werden Voraussetzungen für die Teilnehmenden geschaffen zur:</p> <ul style="list-style-type: none">...* bewussten Gestaltung von Personal- und Führungsarbeit...* Berücksichtigung psychologischer Prozesse bei Unternehmensentscheidungen...* Berücksichtigung internationaler und interkultureller Aspekte
Vorkenntnisse (empf.) <i>Prerequisites (recomm.)</i>	Grundlagen Personalmanagement
Arbeitsmittel <i>Required materials</i>	<ul style="list-style-type: none">• Ansfried B. Weinert: Organisations- und Personalpsychologie, Beltz Verlag, Basel 2004,• Heinz Schuler, Lehrbuch der Personalpsychologie Hogrefe Verlag Göttingen 2005• Lutz v. Rosenstiel, Friedemann W. Nerdinger: Grundlagen der Organisationspsychologie, Schaeffer Poeschel Verlag, 7. Überarbeitete Auflage• Lioba Werth: Psychologie für die Wirtschaft, Spektrum Akademischer Verlag, 2004• Dieter Frey, Hans Werner Bierhoff: Sozialpsychologie – Interaktion und Gruppe, Hogrefe Verlag, Göttingen 2011• Peter Dowling, Marion Festing, Allen D. Engle: International Human Resource Management, 5.th ed., London 2008
Lehrresultate <i>Course outcomes</i>	<ul style="list-style-type: none">• Kenntnisse über psychologische Grundlagen und Prozesse bei Personen, Gruppen und Organisationen• Anwendung von psychologischen Erklärungsansätzen auf personalwirtschaftliche Prozesse• Kenntnisse über internationales Human Resource Management, Kulturunterschiede, Kulturmodelle, Unterschiede der internationalen (Unternehmens-) Führung, Probleme und Herausforderungen von multinationalenKonzerne und Global Playern

Inhaltsangaben
Course topics

In der Vorlesung wird ein Überblick über wirtschaftspsychologische Bereiche und Ansätze gegeben.

- Gegenstand und Perspektive der Wirtschaftspsychologie
 - Psychologie als angewandte Wissenschaft
- Die Rolle der Persönlichkeit
 - Persönlichkeitsforschung
 - Grundlagen der Arbeitsmotivation
 - Werte + Arbeitszufriedenheit
 - Wahrnehmung, Aufmerksamkeit, Gedächtnis
 - Informationsverarbeitung und Wissen
 - Lernen und Lernprozesse gestalten
- Kommunikationspsychologie
- Sozialpsychologie
 - Gruppenprozesse und Teammanagement
 - Gruppenbefragungen / Fragebogenkonstruktion
 - Theorie und Praxis interkultureller Teams
 - Gruppenarbeit nach der TZI-Methode
 - Problemlösungen in Gruppen
- Personalführung im internationalen Kontext
 - Organisationaler Kontext
 - Internationale Joint Ventures und Allianzen
 - Auswahl von internationalen Führungskräften
 - Auslandsentsendung, Reintegration und Internationale Karrierekonzepte
 - Vergütung und Steuern von Expatriats
 - Trends: Komplexität, Vernetzung, Informationsverarbeitungskapazitäten, transformationale Führung, moderierende Führung
- Organisationsebene
 - Organisationstheorien
 - Moderne Organisationsdesigns
 - Organisationskultur als Führungsinstrument
 - Intervention und Evaluation in Organisationen
 - Kommunikation und Konflikte auf Organisationsebene
 - Veränderungsmanagement
- Psychologische Personalarbeit
 - Eignungsdiagnostik
 - Modelle für die Auswahl und Bewertung von Personal
 - Konstruktion von Assessment Center Übungen
 - Beziehung zwischen Arbeitszufriedenheit und Leistung
 - Verfahren der Arbeitsanalyse
 - Arbeitssicherheit und Gesundheit
- Menschliche Ressourcen bewerten, entwickeln und richtig einsetzen

Lehrmethoden
Course methods

seminaristische Vorlesung

Besonderheiten
Special features

keine

Umfang / Credits
Course structure

4-0-5 (SWS Vorlesung – SWS Labor/Übung – Credits)

Leistungsnachweis / Dauer
Assessment / Duration

Klausurarbeit / 120 Minuten

Lehrpersonen
Lecturers

Prof. Dr. Annegret Reski
Prof. Dr. Désirée Ladwig

Letzte Überprüfung
Last review

12.11.2012

Letzte Änderung
Last update

12.11.2012