

## Steuerung und Management *Management Skills*

<b>Titel</b> <i>Course title</i>	Steuerung und Management
<b>Fachstatus</b> <i>Coursestatus</i>	Pflichtfach
<b>Zielgruppe</b> <i>Target Group</i>	3. Semester BWL Master
<b>Kurzbeschreibung</b> <i>Coursedescription</i>	<p>Das Ziel des Seminars „Steuerung und Management“ ist die methodische Vorbereitung auf die psychologischen Aspekte leitender Tätigkeiten in Unternehmen. Führung und Management bedeutet immer auch Menschen leiten, Gruppen führen, Lernprozesse anregen und Veränderungsprozesse begleiten. Schwerpunkt ist in diesem Seminar deshalb die Vermittlung von Leitungs- und Beratungsinstrumenten für die Tätigkeit im Coaching, in Trainingseinheiten, Seminaren, in der Teamentwicklung bzw. der Organisationsentwicklung. Die damit verbundene Methodenkompetenz soll in den Seminaren und begleitenden Studienarbeiten erkennbar werden. Die Studierenden sollen damit Beratungsangebote in Bezug auf ihren theoretischen Hintergrund einschätzen und den Einsatz von Tools in Trainings, der Beratung oder Entwicklungsarbeit mit theoretischem Hintergrund vornehmen können.</p>
<b>Vorkenntnisse (empf.)</b> <i>Prerequisites (recomm.)</i>	BWL Bachelor
<b>Arbeitsmittel</b> <i>Required materials</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Walter Bruck, Rudolf Müller: Wirkungsvolle Tagungen und Großgruppen: Ziele, Wirkfaktoren und Designs: AppreciativeInquiry, World Café, Open Space, Open Space-Online, RTSC, Zukunftskonferenz, klassische Tagung Gabal, Offenbach 2011</li><li>• Björn Migge: Handbuch Coaching und Beratung, Beltz Weinheim 2007</li><li>• Petra Nitschke: Trainings planen und gestalten: Professionelle Konzepte entwickeln, Inhalte kreativ visualisieren, Lernziele wirksam umsetzen Verlag Managerseminare 2011</li><li>• Walter Simon: Gabals großer Methodenkoffer „Führung und Zusammenarbeit“, Gabal Offenbach 2009</li><li>• Walter Simon: Persönlichkeitsmodelle und Persönlichkeitstests: 15 Persönlichkeitsmodelle für Personalauswahl, Persönlichkeitsentwicklung, Training und Coaching, Gabal, Offenbach2006</li></ul>
<b>Lehrresultate</b> <i>Courseoutcomes</i>	Methodische und theoretische Ansätze zum Gestalten von Beratungs- und Trainingssituationen kennen und anwenden können
<b>Inhaltsangaben</b> <i>Course topics</i>	Wissen über methodische Ansätze in Führung und Beratung <ul style="list-style-type: none"><li>• Konstruktivismus und konstruktivistische Didaktik</li></ul>

- Kollegiale Beratung
- Konzept des inneren Teams
- Transaktionsanalyse
- Themenzentrierte Interaktion
- Systemische Coachingtools
- Moderation von Gruppen in Zukunftswerkstätten und Großgruppenveranstaltungen
- Innovative Großgruppenveranstaltungen
- Coachingprozesse vom Coachingvertrag zur Intervention
- Lernprozesse planen und gestalten
- Erlebnispädagogik und Outdoor Trainings

**Lehrmethoden**  
*Course methods*

Lehrgespräche, Kurzvorträge, Diskussionen, Präsentationen, Gruppenarbeiten, praktische Übungen mit Videoanalysen

**Besonderheiten**  
*Special features*

Die Seminggestaltung erfolgt in einer Wechselwirkung von theoretischen Modellen sowie Planungs- und praktischen Umsetzungseinheiten

**Umfang / Credits**  
*Course structure*

4-0-5 (SWS Vorlesung – SWS Labor/Übung – Credits)

**Leistungsnachweis / Dauer**  
*Assessment / Duration*

Projektarbeit

**Lehrpersonen**  
*Lecturers*

Prof. Dr. Reski, Prof. Dr. Ladwig

**Letzte Überprüfung**  
*Last review*

17.10.2012

**Letzte Änderung**  
*Last update*

17.10.2012