

<b>Studiengang: Bachelor of Engineering Food Processing</b> <i>Program: Bachelor of Engineering in Food Processing</i>				
1.	<b>Modul: Personalmanagement</b> <i>Module: Human Resource Management</i>			<b>Deutsch</b> <i>German</i>
	<b>Fach-Nr.</b> <i>Course number</i>	<b>Semester</b> <i>Semester</i>	<b>Dauer</b> <i>Duration</i>	<b>Status</b> <i>Status</i>
		4. Semester	1 Semester	Pflichtfach
	<b>Turnus</b> <i>Regular cycle</i>	jährlich		
	<b>Kreditpunkte</b> <i>Credits</i>	<b>Aufwand</b> <i>Workload</i>	<b>Kontaktzeit</b> <i>Contact-hours</i>	<b>Selbststudium</b> <i>Student's efforts</i>
	5 ECTS	150 h	4 SWS = 60h Vorlesung	45h Vor-/ Nachbereitung 45h Prüfungsvorbereit.
2.	<b>Beschreibung</b> <i>Description</i> Die Lehrveranstaltung vermittelt Grundlagen über Bereiche, Prozesse, Methoden und Maßnahmen der Führung in Unternehmen, um die Teilnehmenden zu befähigen als Führungskraft oder im Management eines Unternehmens strategisch und operativ Einfluss auf die Gestaltung personalpolitischer Entscheidungen zu nehmen.			
3.	<b>Lernergebnisse</b> <i>Learning Outcomes</i> Die Lehrveranstaltung befähigt zum verantwortlichen Mitgestalten von Führungsprozessen in Organisationen.			
4.	<b>Schlüsselqualifikationen</b> <i>Key qualifications</i>			
	Sozialkompetenz	Methodenkompetenz	Selbstkompetenz / Personenkompetenz	Interkulturelle Kompetenz
	X	X	X	X
5.	<b>Lehrveranstaltung/ -methoden</b> <i>Course type and methods</i> <b>Vorlesung</b> • Seminaristische Vorlesung			
6.	<b>Vorbedingungen / Vorkenntnisse</b> <i>Prerequisites</i> <b>Dringend empfohlen:</b> • Betriebsorganisation			
7.	<b>Arbeitsmittel / Literatur</b> <i>Required material / Literature</i> Becker, M. (2011): Systematische Personalentwicklung, 2. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel. Reiner Bröckermann: Personalwirtschaft, Lehr- und Übungsbuch für Human Resources Management Schäffer/Poeschel Verlag Stuttgart 2003 Meifert, M.T.(2011): Strategische Personalentwicklung, Berlin/Heidelberg: Springer. Hans-Gerd Ridder: Personalwirtschaftslehre Kohlhammer Verlag, Stuttgart 1999 Ringlstetter, M./Kaiser, S. (2008) Humanressourcen-Management, München: Oldenbourg Wissenschaftsverlag. Rosenstil, L./Regnet,E. /Domsch, M. (2009): Führung von Mitarbeitern, 6. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel. Christian Scholz: Grundzüge des Personalmanagement Verlag Franz Vahlen, München 2011, Stock-Homburg, R./Wolff, B. (2010): Handbuch Strategisches Personalmanagement, Wiesbaden: Gabler. Aktuelle Artikel aus HRM-Zeitschriften insb. „Personal“, „Personalwirtschaft“ und „Personalführung“			

## Detailinformationen

8.	<b>Inhalte</b>														
	<p><i>Course topics</i></p> <p>In der Vorlesung werden relevante Führungs- und Personalthemen in Organisationen vermittelt als Grundlage zur Gestaltung von Führungsprozessen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Grundlagen der Unternehmensführung</b></li> <li>• <b>Führungskonzepte und –modelle</b></li> <li>• <b>Motivationstheorien</b></li> <li>• <b>Strategisches Personalmanagement</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Einordnung in die Unternehmenspolitik</li> <li>○ Human Recource Management</li> </ul> </li> <li>• <b>Personalplanung und Personalcontrolling</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Planungstechniken</li> <li>○ Kennzahlen</li> </ul> </li> <li>• <b>Personalgewinnung und Personalauswahl</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Eignungsdiagnostik</li> </ul> </li> <li>• <b>Personalbeurteilung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Leistungs- und Potenzialbeurteilungssysteme</li> </ul> </li> <li>• <b>Personalentwicklung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Karrieremanagement</li> <li>○ Laufbahnkonzepte</li> <li>○ Organisationsentwicklung</li> </ul> </li> <li>• <b>Personaleinsatz</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Retention Management</b></li> <li>○ <b>Talentmanagement</b></li> </ul> </li> <li>• <b>Arbeitszeitgestaltung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Arbeitszeitflexibilisierung</li> <li>○ Mobilzeit, Telearbeit</li> </ul> </li> <li>• <b>Entgeltgestaltung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Anreizsysteme</li> <li>○ Cafeteria- und Bonisysteme</li> </ul> </li> <li>• <b>Personalfreisetzung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Outplacement</b></li> <li>○ <b>Outsourcing</b></li> </ul> </li> <li>• <b>Führung und Zusammenarbeit</b></li> <li>• <b>Aktuelle Trends im Personalmanagement</b></li> </ul>														
9.	<b>Prüfungsform</b>														
	<p><i>Assessment</i></p> <p>Prüfungsvorleistung: Keine          Fachprüfung: Portfolioprüfung</p>														
10.	<b>Voraussetzung für die Vergabe von Kreditpunkten</b>														
	<p><i>Requirements for granting of credits</i></p> <p>Erfolgreiches Bestehen der einzelnen Prüfungsteile gemäß Zeile 9 „Prüfungsform“</p>														
11.	<b>Weiterführende Veranstaltungen</b>														
	<p><i>Related courses</i></p>														
12.	<b>Zuordnung</b>														
	<p><i>Classification</i></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 12.5%;">Mathematik &amp; Naturwissenschaft</th> <th style="width: 12.5%;">Ingenieurwissenschaften</th> <th style="width: 12.5%;">Ingenieur-anwendungen</th> <th style="width: 12.5%;">Informationstechnik (IT)</th> <th style="width: 12.5%;">Lebensmittel-Chemie</th> <th style="width: 12.5%;">Wirtschaft, Management, Sprachen</th> <th style="width: 12.5%;">Anderes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </tbody> </table>	Mathematik & Naturwissenschaft	Ingenieurwissenschaften	Ingenieur-anwendungen	Informationstechnik (IT)	Lebensmittel-Chemie	Wirtschaft, Management, Sprachen	Anderes						X	X
Mathematik & Naturwissenschaft	Ingenieurwissenschaften	Ingenieur-anwendungen	Informationstechnik (IT)	Lebensmittel-Chemie	Wirtschaft, Management, Sprachen	Anderes									
					X	X									
13.	<b>Modulbeauftragter / Lehrpersonen</b>														
	<p><i>Responsible person / Lecturers</i></p> <p>Prof. Dr. Désirée Ladwig / Prof. Dr. Désirée Ladwig</p>														