

**Modul: Personalmanagement**

<b>Niveau</b>	Bachelor	<b>Stundenplankürzel</b>	PMg
<b>Modulname englisch</b>	Human Resource Management		
<b>Modulverantwortliche</b>	Ladwig, Désirée H. Prof. Dr., Beer, Sonja Dr.		
<b>Fachbereich</b>	Maschinenbau und Wirtschaft		
<b>Studiengang</b>	Wirtschaftsingenieurwesen, Bachelor		
<b>Verpflichtungsgrad</b>	Pflicht	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	5
<b>Fachsemester</b>	3	<b>Semesterwochenstunden</b>	4
<b>Dauer in Semestern</b>	1	<b>Arbeitsaufwand in Stunden</b>	150
<b>Angebotshäufigkeit</b>	SoSe	<b>Präsenzstunden</b>	60
<b>Lehrsprache</b>	Deutsch	<b>Selbststudiumsstunden</b>	90

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es **genau eine** modulabschließende Prüfung gibt.

<b>Prüfungsleistung</b>	Portfolio-Prüfung	<b>Prüfungsprache</b>	Deutsch
<b>Dauer PL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem PL</b>	Drittelnoten
<b>Lernergebnisse</b>	<p>Die Lehrveranstaltung vermittelt Grundlagen über Bereiche, Prozesse, Methoden und Maßnahmen der Führung in Unternehmen, um die Teilnehmenden zu befähigen, als Führungskraft oder im Management eines Unternehmens strategisch und operativ Einfluss auf die Gestaltung personalpolitischer Entscheidungen zu nehmen.</p> <p>Die Studierenden erhalten einen praxisorientierten Überblick über die Funktionen des Personalmanagements sowohl aus der Rolle der Mitarbeitenden, als auch als Führungsperson und als Unternehmen.</p>		
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	Allgemeine Betriebswirtschaftslehre		

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es **genau eine** modulabschließende Prüfung gibt.

<b>Berücksichtigung von Gender- und Diversity-Aspekten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Verwendung geschlechtergerechter Sprache (THL-Standard)</li> <li>✓ Zielgruppengerechte Anpassung der didaktischen Methoden</li> <li>✓ Sichtbarmachen von Vielfalt im Fach (Forscherinnen, Kulturen etc.)</li> </ul>
<b>Verwendbarkeit</b>	Personalmanagement
<b>Bemerkungen</b>	

## Lehrveranstaltung: Personalmanagement

(zu Modul: Personalmanagement)

<b>Lehrveranstaltungsart</b>	Vorlesung	<b>Lernform</b>	Präsenz
<b>LV-Name englisch</b>	Human Resource Management		
<b>Anwesenheitspflicht</b>	nein	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	5
<b>Teilnahmebeschränkung</b>		<b>Semesterwochenstunden</b>	4
<b>Gruppengröße</b>		<b>Arbeitsaufwand in Stunden</b>	150
<b>Lehrsprache</b>	Deutsch	<b>Präsenzstunden</b>	60
<b>Studienleistung</b>		<b>Selbststudiumsstunden</b>	90
<b>Dauer SL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem SL</b>	

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

<b>Prüfungsleistung</b>		<b>Prüfungsprache</b>	
<b>Dauer PL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem PL</b>	
<b>Lernergebnisse</b>			
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>			

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

<b>Lehrinhalte</b>	<p>In der Veranstaltung werden Grundlagen relevanter Führungs- und Personalthemen vermittelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalmanagement</li> <li>• Führungskonzepte und Führungsmodelle</li> <li>• Motivationstheorien</li> <li>• Personalplanung</li> <li>• Personalgewinnung und Personalauswahl</li> <li>• Personalbeurteilung</li> <li>• Personalentwicklung</li> <li>• Personaleinsatz</li> <li>• Arbeitszeitgestaltung</li> <li>• Entgeltgestaltung</li> <li>• Personalfreisetzung</li> <li>• Aktuelle Trends im Personalmanagement</li> </ul>
<b>Literatur</b>	<p>Becker, M. (2011): Systematische Personalentwicklung, 2. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel.</p> <p>Bröckermann, R. (2011): Führungskompetenz, Stuttgart: Schäffer-Poeschel.</p> <p>Kauffeld, S. (2018): Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor. 3. Auflage, Berlin: Springer Gabler</p> <p>Meifert, M.T. (2011): Strategische Personalentwicklung, Berlin/Heidelberg: Springer.</p>

Ridder, H.-G. (2009): Personalwirtschaftslehre, 3. Aufl. Stuttgart: Kohlhammer.

Ringlstetter, M./Kaiser, S. (2008) Humanressourcen-Management, München: Oldenbourg Wissenschaftsverlag.

Rosenstil, L./Regnet, E. /Domsch, M. (2009): Führung von Mitarbeitern, 6. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Scholz, Chr.; Scholz, T. (2019): Grundzüge des Personalmanagements, München: Vahlen.

Stock-Homburg, R./Wolff, B. (2010): Handbuch Strategisches Personalmanagement, Wiesbaden: Gabler.

Aktuelle Artikel aus HRM-Zeitschriften insb. Personal, Personalwirtschaft und Personalführung.

---

**Bemerkungen**

---