

**Modul: Führung und Selbstmanagement**

<b>Niveau</b>	Bachelor	<b>Stundenplankürzel</b>	FuS
<b>Modulname englisch</b>	Professional Behavior and Leadership		
<b>Modulverantwortliche</b>	Beer, Sonja Dr.; Ladwig, Désirée H. Prof. Dr.		
<b>Fachbereich</b>	Maschinenbau und Wirtschaft		
<b>Studiengang</b>	Wirtschaftsingenieurwesen, Bachelor		
<b>Verpflichtungsgrad</b>	Pflicht	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	10
<b>Fachsemester</b>	5	<b>Semesterwochenstunden</b>	8
<b>Dauer in Semestern</b>	2	<b>Arbeitsaufwand in Stunden</b>	300
<b>Angebotshäufigkeit</b>	WiSe	<b>Präsenzstunden</b>	120
<b>Lehrsprache</b>	Deutsch	<b>Selbststudiumsstunden</b>	180

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es **genau eine** modulabschließende Prüfung gibt.

<b>Prüfungsleistung</b>	Portfolio-Prüfung	<b>Prüfungsprache</b>	Deutsch
<b>Dauer PL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem PL</b>	Drittelnoten
<b>Lernergebnisse</b>	Die Veranstaltung trainiert Verhaltenskompetenz, nutzt Feedbackprozesse in Teams, fördert die Selbstreflexion und damit die Entwicklung von Schlüsselqualifikationen für die Übernahme verantwortlicher Positionen in Organisationen		
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>			

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es **genau eine** modulabschließende Prüfung gibt.

<b>Berücksichtigung von Gender- und Diversity-Aspekten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Verwendung geschlechtergerechter Sprache (THL-Standard)</li> <li>✓ Zielgruppengerechte Anpassung der didaktischen Methoden</li> <li>✓ Sichtbarmachen von Vielfalt im Fach (Forscherinnen, Kulturen etc.)</li> </ul>
<b>Verwendbarkeit</b>	Personalmanagement
<b>Bemerkungen</b>	Die Veranstaltung vermittelt Grundlagen über das Verhalten in Organisationen und bereitet auf die Übernahme von verantwortlichen Positionen in Organisationen vor. Durch den großen Übungsanteil besteht die Möglichkeit, Verhaltensweisen auszuprobieren und im Team zu reflektieren.

## Lehrveranstaltung: Führung und Selbstmanagement

(zu Modul: Führung und Selbstmanagement)

<b>Lehrveranstaltungsart</b>	Übung	<b>Lernform</b>	Präsenz
<b>LV-Name englisch</b>	Professional Behavior and Leadership		
<b>Anwesenheitspflicht</b>	nein	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	10
<b>Teilnahmebeschränkung</b>		<b>Semesterwochenstunden</b>	8
<b>Gruppengröße</b>		<b>Arbeitsaufwand in Stunden</b>	300
<b>Lehrsprache</b>	Deutsch	<b>Präsenzstunden</b>	120
<b>Studienleistung</b>		<b>Selbststudiumsstunden</b>	180
<b>Dauer SL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem SL</b>	

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

<b>Prüfungsleistung</b>		<b>Prüfungsprache</b>	
<b>Dauer PL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem PL</b>	
<b>Lernergebnisse</b>			
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>			

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

<b>Lehrinhalte</b>	<p>Die Veranstaltung setzt an bei den persönlichen Erfahrungen und Zielvorstellungen der Teilnehmenden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunikation, Grundlagen der Gesprächsführung und -steuerung</li> <li>• Selbstpräsentation, Präsentationstechniken, Vortragsrhetorik</li> <li>• Bewerbungsprozesse, insbesondere Bewerbungsgespräche und Verhalten in Assessment Centern</li> <li>• Gruppenprozesse, Moderation und erfolgreiche Zusammenarbeit in Teams</li> <li>• Führungspositionen übernehmen, Entwicklung von Führungsrolle und -verhalten</li> <li>• Mitarbeitergespräche führen</li> <li>• Konfliktmanagement</li> </ul>
<b>Literatur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Walter Simon: Gabals großer Methodenkoffer Persönlichkeitsentwicklung. Offenbach 2008</li> <li>• Annegret Reski, Sonja Beer und Stefan Goes: Schlüsselqualifikationen. Erprobte Vermittlungskonzepte für Hochschulen und Weiterbildungseinrichtungen, SVH 2009</li> <li>• Johannes Kochs: Pyramidales Strukturen und Visualisieren. Beltz, 2018</li> <li>• Uwe Reineck, Ulrich Sambeth, Andreas Winklhofer: Handbuch Führungskompetenzen trainieren, 2. Aufl., Weinheim/Basel 2011</li> </ul>

- Thomas M. Steiger, Eric Lippmann: Handbuch angewandte Psychologie für Führungskräfte. 4. Aufl., Berlin 2013
- Thomas Schmidt: Konfliktmanagement-Trainings erfolgreich leiten. Der Seminarfahrplan. 11. Aufl. Bonn 2017
- Eberhard Stahl: Dynamik in Gruppen: Handbuch der Gruppenleitung. 4. Aufl., Beltz 2017
- Marco de Michell: Leitfaden für erfolgreiche Mitarbeitergespräche und Mitarbeiterbeurteilungen, Zürich 2004
- Bernd Weidenmann: Handbuch Active Training: Die besten Methoden für lebendige Seminare. 3. Aufl., Beltz, 2015
- Bernd Weidenmann: Handbuch Kreativität. Beltz, 2010

<b>Bemerkungen</b>	
--------------------	--