

Personalmanagement
Human Resource Management

Titel <i>Course title</i>	Personalmanagement
Fachstatus <i>Course status</i>	Pflichtfach
Zielgruppe <i>Target Group</i>	4. Semester Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen
Kurzbeschreibung <i>Course description</i>	Die Lehrveranstaltung vermittelt Grundlagen über Bereiche, Prozesse, Methoden und Maßnahmen der Führung in Unternehmen, um die Teilnehmenden zu befähigen als Führungskraft oder im Management eines Unternehmens strategisch und operativ Einfluss auf die Gestaltung personalpolitischer Entscheidungen zu nehmen.
Vorkenntnisse (empf.) <i>Prerequisites (recomm.)</i>	Betriebsorganisation
Arbeitsmittel <i>Required materials</i>	Becker, M. (2011): Systematische Personalentwicklung, 2. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel. Bröckermann, R. (2011): Führungskompetenz, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. Meifert, M.T.(2011): Strategische Personalentwicklung, Berlin/Heidelberg: Springer. Ridder, H.-G. (2009): Personalwirtschaftslehre, 3. Aufl. Stuttgart: Kohlhammer. Ringstetter, M./Kaiser, S. (2008) Humanressourcen-Management, München: Oldenbourg Wissenschaftsverlag. Rosenstil, L./Regnet,E. /Domsch, M. (2009): Führung von Mitarbeitern, 6. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel. Scholz, Chr. (2011): Grundzüge des Personalmanagements, München: Vahlen. Stock-Homburg, R./Wolff, B. (2010): Handbuch Strategisches Personalmanagement, Wiesbaden: Gabler. Aktuelle Artikel aus HRM-Zeitschriften insb. „Personal“, „Personalwirtschaft“ und „Personalführung“.
Lehrresultate <i>Course outcomes</i>	Die Lehrveranstaltung befähigt zum verantwortlichen Mitgestalten von Führungsprozessen in Organisationen.

Inhaltsangaben
Course topics

In der Vorlesung werden relevante Führungs- und Personalthemen in Organisationen vermittelt als Grundlage zur Gestaltung von Führungsprozessen:

- **Grundlagen der Unternehmensführung**
- **Führungskonzepte und -modelle**
- **Motivationstheorien**
- **Strategisches Personalmanagement**
 - Einordnung in die Unternehmenspolitik
 - Human Resource Management
- **Personalplanung und Personalcontrolling**
 - Planungstechniken
 - Kennzahlen
- **Personalgewinnung und Personalauswahl**
 - Eignungsdiagnostik
- **Personalbeurteilung**
 - Leistungs- und Potenzialbeurteilungssysteme
- **Personalentwicklung**
 - Karrieremanagement
 - Laufbahnkonzepte
 - Organisationsentwicklung
- **Personaleinsatz**
 - Retention Management
 - Talentmanagement
- **Arbeitszeitgestaltung**
 - Arbeitszeitflexibilisierung
 - Mobilzeit, Telearbeit
- **Entgeltgestaltung**
 - Anreizsysteme
 - Cafeteria- und Boni-Systeme
- **Personalfreisetzung**
 - Outplacement
 - Outsourcing
- **Führung und Zusammenarbeit**
- **Aktuelle Trends im Personalmanagement**

Lehrmethoden
Course methods

Seminaristische Vorlesung

Besonderheiten
Special features

Keine

Weiterführende Kurse
Related courses

Keine

Umfang / Credits
Course structure

4 – 0 – 5 (SWS Vorlesung – SWS Labor/Übung – Credits)

**Leistungsnachweis /
Dauer**
Assessment / Duration

Fachprüfung
120 Minuten

Lehrpersonen <i>Lecturers</i>	Prof. Dr. Désirée Ladwig
Zugeordnete Ziele des Studiengangs <i>Related program objective</i>	<p>Den Studierenden auf Führungs- und Managementaufgaben vorbereiten.</p> <p>Dem Studierenden wirtschaftswissenschaftliche Grundlagen und Methodenkenntnisse zu vermitteln, sowie die Studierenden in die Lage zu versetzen diese anzuwenden.</p> <p>Dem Studierenden Sozial-, Verhaltens- und Transferkompetenzen für eine Tätigkeit im Management zu vermitteln.</p>
Verantwortlich <i>Coordinator</i>	Prof. Dr. Désirée Ladwig
Letzte Überprüfung <i>Last review</i>	20.06.2011
Letzte Änderung <i>Last update</i>	20.06.2011