

Professional Behaviour
Professional Behaviour

Titel <i>Course title</i>	Professional Behaviour
Fachstatus <i>Course status</i>	Pflichtfach
Zielgruppe <i>Target Group</i>	6. Semester Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen, Studienrichtung "Internationaler Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen" (ISW)
Kurzbeschreibung <i>Course description</i>	Die Veranstaltung vermittelt Grundlagen über das Verhalten in Organisationen und bereitet auf die Übernahme von verantwortlichen Positionen in Organisationen vor. Durch den großen Übungsanteil besteht die Möglichkeit Verhaltensweisen auszuprobieren und im Team zu reflektieren.
Vorkenntnisse (empf.) <i>Prerequisites (recomm.)</i>	Keine
Arbeitsmittel <i>Required materials</i>	videocamera, Skript, Übungen, Rollenspiele, Stephen P. Robbins: Organisation der Unternehmung Greenberg: Organizational Behaviour
Lehrresultate <i>Course outcomes</i>	Reflexion und Anwendung von Schlüsselqualifikationen für die Übernahme verantwortlicher Positionen in Organisationen. Feedbackprozesse in Teams, Selbstreflexion, Methoden der Potenzialbestimmung und Führungskompetenz werden in Übungen eingesetzt .
Inhaltsangaben <i>Course topics</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Leadership skill: Self Management and presentation<ul style="list-style-type: none">· Feedback· Johari – window· Personnel strengths and weaknesses· Emotional competence· Intercultural competenceo Techniques of presentationo The importance of visualizationo Tools and media for presentation 2. Leadership skill: Communication<ul style="list-style-type: none">· Perceptual Processes· Communication as a process

- Body communication
 - How to communicate in difficult situations
 - The Harvard Concept
 - Conflict - management
3. Leadership skill: Teamwork – benefits and tools
- How to build a successful team
 - Group Dynamics and Team Effectiveness
 - Benefits of teamwork – group synergy
 - Myers-Briggs-Type-Indicator-
 - Conception and preparation of a workshop
4. Leadership skill: Moderation of groups
- Key skills for leaders
 - Managing diversity and individual differences
 - Work Motivation and Performance
 - Goal – Setting Process
 - Preparation for a workshop
 - Moderating groups

Die Veranstaltung nutzt die internationale Zusammensetzung der Gruppe zur Reflexion und Unterstützung interkultureller kompetenz.

Lehrmethoden <i>Course methods</i>	Lehrgespräche, Rollenspiele, Diskussionen, Fallbesprechungen, Gruppenarbeiten, praktische Übungen mit Videoanalysen
Besonderheiten <i>Special features</i>	Keine
Weiterführende Kurse <i>Related courses</i>	Keine
Umfang / Credits <i>Course structure</i>	4 – 4 – 5 (SWS Vorlesung – SWS Labor/Übung – Credits)
Leistungsnachweis / Dauer <i>Assessment / Duration</i>	Studienleistung
Lehrpersonen <i>Lecturers</i>	Prof. Dr. phil. Annegret Reski
Zugeordnete Ziele des Studiengangs	Den Studierenden auf Führungs- und Managementaufgaben vorbereiten.

<i>Related program objective</i>	Dem Studierenden Sozial-, Verhaltens- und Transferkompetenzen für eine Tätigkeit im Management zu vermitteln
Verantwortlich <i>Coordinator</i>	Prof. Dr. Annegret Reski
Letzte Überprüfung <i>Last review</i>	08.10.2007
Letzte Änderung <i>Last update</i>	08.10.2007