

Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen Lebensmittelindustrie (B. Eng.)				
<i>Program: Business administration and engineering food industry (B.Eng.)</i>				
250	Modul: Personalmanagement <i>Module: Human Resource Management</i>			Deutsch <i>German</i>
	Fach-Nr. <i>Course number</i>	Semester <i>Semester</i>	Dauer <i>Duration</i>	Status <i>Status</i>
		5. Semester	1 Semester	Pflichtfach
	Kreditpunkte <i>Credits</i>	Aufwand <i>Workload</i>	Kontaktzeit <i>Contact-hours</i>	Selbststudium <i>Student's efforts</i>
	5 ECTS	150 h	4 SWS = 60h Vorlesung	45h Vor-/ Nachbereitung 45h Prüfungsvorbereitung.
251	Beschreibung <i>Description</i> Die Lehrveranstaltung vermittelt Grundlagen über Bereiche, Prozesse, Methoden und Maßnahmen der Führung in Unternehmen, um die Teilnehmenden zu befähigen als Führungskraft oder im Management eines Unternehmens strategisch und operativ Einfluss auf die Gestaltung personalpolitischer Entscheidungen zu nehmen.			
252	Lernergebnisse <i>Learning Outcomes</i> Die Lehrveranstaltung befähigt zum verantwortlichen Mitgestalten von Führungsprozessen in Organisationen.			
253	Schlüsselqualifikationen <i>Key qualifications</i>			
	Sozialkompetenz	Methodenkompetenz	Selbstkompetenz / Personenkompetenz	Interkulturelle Kompetenz
	X	X	X	X
254	Lehrveranstaltung/ -methoden <i>Course type and methods</i> Vorlesung			
255	Vorbedingungen / Vorkenntnisse <i>Prerequisites</i>			
256	Arbeitsmittel / Literatur <i>Required material / Literature</i> Becker, M. (2011): Systematische Personalentwicklung, aktuelle Fassung., Stuttgart: Schäffer-Poeschel. Reiner Bröckermann: Personalwirtschaft, Lehr- und Übungsbuch für Human Resources Management Schäffer/Poeschel Verlag Stuttgart, aktuelle Fassung Meifert, M.T.(aktuelle Fassung): Strategische Personalentwicklung, Berlin/Heidelberg: Springer. Hans-Gerd Ridder: Personalwirtschaftslehre Kohlhammer Verlag, Stuttgart, aktuelle Fassung Ringlsetter, M./Kaiser, S. (aktuelle Fassung) Humanressourcen-Management, München: Oldenbourg Wissenschaftsverlag. Rosenstil, L./Regnet,E. /Domsch, M. (aktuelle Fassung): Führung von Mitarbeitern, 6. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel. Christian Scholz: Grundzüge des Personalmanagement Verlag Franz Vahlen, München, aktuelle Fassung, Stock-Homburg, R./Wolff, B. (aktuelle Fassung): Handbuch Strategisches Personalmanagement, Wiesbaden: Gabler. Aktuelle Artikel aus HRM-Zeitschriften insb. „Personal“ ,“Personalwirtschaft“ und „Personalführung“			

Detailinformationen

257	<p>Inhalte <i>Course topics</i></p> <p>In der Vorlesung werden relevante Führungs- und Personalthemen in Organisationen vermittelt als Grundlage zur Gestaltung von Führungsprozessen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Unternehmensführung • Führungskonzepte und –modelle • Motivationstheorien • Strategisches Personalmanagement <ul style="list-style-type: none"> ○ Einordnung in die Unternehmenspolitik ○ Human Recource Management • Personalplanung und Personalcontrolling <ul style="list-style-type: none"> ○ Planungstechniken ○ Kennzahlen • Personalgewinnung und Personalauswahl <ul style="list-style-type: none"> ○ Eignungsdiagnostik • Personalbeurteilung <ul style="list-style-type: none"> ○ Leistungs- und Potenzialbeurteilungssysteme • Personalentwicklung <ul style="list-style-type: none"> ○ Karrieremanagement ○ Laufbahnkonzepte ○ Organisationsentwicklung • Personaleinsatz <ul style="list-style-type: none"> ○ Retention Management ○ Talentmanagement • Arbeitszeitgestaltung <ul style="list-style-type: none"> ○ Arbeitszeitflexibilisierung ○ Mobilzeit, Telearbeit • Entgeltgestaltung <ul style="list-style-type: none"> ○ Anreizsysteme ○ Cafeteria- und Bonisysteme • Personalfreisetzung <ul style="list-style-type: none"> ○ Outplacement ○ Outsourcing • Führung und Zusammenarbeit • Aktuelle Trends im Personalmanagement 														
258	<p>Prüfungsform <i>Assessment</i></p> <p>Modulprüfung: Portfolioprüfung</p>														
259	<p>Voraussetzung für die Vergabe von Kreditpunkten <i>Requirements for granting of credits</i></p> <p>Erfolgreiches Bestehen der einzelnen Prüfungsteile gemäß Zeile 9 „Prüfungsform“</p>														
260	<p>Weiterführende Veranstaltungen <i>Related courses</i></p>														
261	<p>Zuordnung <i>Classification</i></p> <table border="1" data-bbox="215 1825 1519 1904"> <thead> <tr> <th>Mathematik & Naturwissenschaft</th> <th>Ingenieurwissenschaften</th> <th>Ingenieur-anwendungen</th> <th>Informationstechnik (IT)</th> <th>Lebensmittel-Chemie</th> <th>Wirtschaft, Management, Sprachen</th> <th>Anderes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </tbody> </table>	Mathematik & Naturwissenschaft	Ingenieurwissenschaften	Ingenieur-anwendungen	Informationstechnik (IT)	Lebensmittel-Chemie	Wirtschaft, Management, Sprachen	Anderes						X	X
Mathematik & Naturwissenschaft	Ingenieurwissenschaften	Ingenieur-anwendungen	Informationstechnik (IT)	Lebensmittel-Chemie	Wirtschaft, Management, Sprachen	Anderes									
					X	X									
262	<p>Modulbeauftragter / Lehrpersonen <i>Responsible person / Lecturers</i></p> <p>Prof. Dr. Désirée Ladwig / Prof. Dr. Désirée Ladwig</p>														