

**Modul: Personalmanagement**

<b>Niveau</b>	Bachelor	<b>Kürzel</b>	PersMg
<b>Modulname englisch</b>	Human Resource Management		
<b>Modulverantwortliche</b>	Beer, Sonja, Prof. Dr. / Lad		
<b>Fachbereich</b>	Maschinenbau und Wirtschaft		
<b>Studiengang</b>	Wirtschaftsinformatik / Data Science, Bachelor		
<b>Verpflichtungsgrad</b>	Pflicht	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	5
<b>Fachsemester</b>	5	<b>Semesterwochenstunden</b>	4
<b>Dauer in Semestern</b>	1	<b>Arbeitsaufwand in Stunden</b>	150
<b>Angebotshäufigkeit</b>	WiSe	<b>Präsenzstunden</b>	60
<b>Lehrsprache</b>	Deutsch	<b>Selbststudiumsstunden</b>	90

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es **genau eine** modulabschließende Prüfung gibt.

<b>Prüfungsleistung</b>	Portfolio-Prüfung	<b>Prüfungsprache</b>	Deutsch
<b>Dauer PL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem PL</b>	Drittelnoten
<b>Lernergebnisse</b>	Die Studierenden kennen Grundlagen, Prozesse, Methoden und Konzepte des Personalmanagements und werden befähigt als Führungskraft oder im Management eines Unternehmens strategisch und operativ Einfluss auf die Gestaltung personalpolitischer Entscheidungen nehmen zu können.		
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	keine		

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es **genau eine** modulabschließende Prüfung gibt.

<b>Berücksichtigung von Gender- und Diversity-Aspekten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Verwendung geschlechtergerechter Sprache (THL-Standard)</li> <li>✓ Zielgruppengerechte Anpassung der didaktischen Methoden</li> <li>✓ Sichtbarmachen von Vielfalt im Fach (Forscherinnen, Kulturen etc.)</li> </ul>
<b>Verwendbarkeit</b>	
<b>Bemerkungen</b>	

## Lehrveranstaltung: Personalmanagement

(zu Modul: Personalmanagement )

<b>Lehrveranstaltungsart</b>	Vorlesung	<b>Lernform</b>	Präsenz
<b>LV-Name englisch</b>	Human Ressource Management		
<b>Anwesenheitspflicht</b>	nein	<b>ECTS-Leistungspunkte</b>	5
<b>Teilnahmebeschränkung</b>		<b>Semesterwochenstunden</b>	4
<b>Gruppengröße</b>		<b>Arbeitsaufwand in Stunden</b>	150
<b>Lehrsprache</b>	Deutsch	<b>Präsenzstunden</b>	60
<b>Studienleistung</b>		<b>Selbststudiumsstunden</b>	90
<b>Dauer SL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem SL</b>	

Der folgende Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

<b>Prüfungsleistung</b>		<b>Prüfsprache</b>	
<b>Dauer PL in Minuten</b>		<b>Bewertungssystem PL</b>	
<b>Lernergebnisse</b>			
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>			

Der vorige Abschnitt ist nur ausgefüllt, wenn es eine lehrveranstaltungsspezifische Prüfung gibt.

<b>Lehrinhalte</b>	<p>In der Vorlesung werden relevante Führungs- und Personalthemen in Organisation vermittelt als Grundlage zur Gestaltung von Führungsprozessen und Organisationsprozessen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen des Personalmanagements; Entwicklung zur Arbeitswelt 4.0; für das Personalmanagement relevante Megatrends</li> <li>• Employer Branding und Personalmarketing</li> <li>• Personalgewinnung, u.a. diversifizierte Zielgruppen im Recruiting, Active Sourcing</li> <li>• Qualitative and quantitative Personalplanung; Strategien des Personaleinsatzes</li> <li>• Grundlagen der Arbeitsgestaltung und des BGM; New York Ansatz</li> <li>• Grundlagen der Leitungsmotivation und Arbeitszufriedenheit</li> <li>• Mitarbeiterbindung und Unternehmenskultur</li> <li>• Aspekte des Digital Leadership, klassische vs. Aktuelle Führungskonzepte</li> <li>• Grundlagen der Personalentwicklung; digitale Methoden in der betrieblichen Bildung; Future Learning Ansatz</li> <li>• Personalauswahl und –beurteilung</li> </ul> <p>Entgelt- und Anreizgestaltung</p>
<b>Literatur</b>	<p>Becker, M. (aktuelle Fassung): Systematische Personalentwicklung, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. Bröckermann, R. (aktuelle Fassung):</p>

Personalwirtschaft, Lehr- und Übungsbuch für Human Resources Management Schäffer/Poeschel Verlag Stuttgart. Kauffels, S. (aktuelle Fassung): Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor. Springer-Verlag: Berlin; Heidelberg. Meifert, M.T.(aktuelle Fassung): Strategische Personalentwicklung, Berlin/Heidelberg: Springer. Ridder, H.-G. (aktuelle Fassung): Personalwirtschaftslehre Kohlhammer Verlag, Stuttgart. Ringlstetter, M./Kaiser, S. (aktuelle Fassung): Humanressourcen-Management, München: Oldenbourg Wissenschaftsverlag. Rosenstiel, L./Regnet,E. / Domsch, M. (aktuelle Fassung): Führung von Mitarbeitern,Stuttgart: Schäffer-Poeschel. Scholz, Chr. (aktuelle Fassung): Grundzüge des Personalmanagement Verlag Franz Vahlen, München. Stock-Homburg, R./Wolff, B. (aktuelle Fassung): Handbuch Strategisches Personalmanagement, Wiesbaden: Gabler. Aktuelle Artikel aus HRM-Zeitschriften insb. „Personal“ , „Personalwirtschaft“, „Personalführung“, „Zeitschrift Führung + Organisation“

**Bemerkungen**